

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、黃雅雪、梁美詩、蔡志杰

E-mail：aetu2011@gmail.com

2019.6 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

全國教保產業工會第三屆第一次代表大會



全國教保產業工會於 6 月 1 日下午，在高雄召開了第三屆第一次會員代表大會，由全台各地選出的會員代表出席踴躍，現場還有不少基層會員前來列席一起參與會務討論。全國教師工會總聯合會（全教總）、高雄市產業總工會、桃園市產業總工會等友會熱情蒞臨交流，高雄市社會局長、高雄市勞工局組織科以及高雄在地數名民意代表亦親自或派員與會。議程最末選出本會第三屆理監事，會後隨即召開第三屆第一次理事會與監事會，選出本屆理事長與監事會召集人。

全國教保產業工會本次會員代表大會選出的第三屆理監事名單如下：

理事：

簡瑞連（理事長）、楊秀彥、郭明旭、黃士玲、陳惠菁、李曼君、黃雅雪、蔡曉玲、葉恩宜、梁美詩（候補 1）、王珊珊（候補 2）、林奕寧（候補 3）、蔡惠婷（候補 4）。

監事：

買寶玉（監事會召集人）、陳亮吟、張淑櫻、賴淑怡（候補）。



理監事群並就會務分工進行分組，分為政策及倡議、組織活動發展與會刊編輯三個小組，就本屆的會務推展陸續展開工作。

全國教保產業工會聲援美堤移工與長榮空服員

此次會員代表大會召開之時，適逢兩件勞資爭議正在發生，一是位於新北市汐止的美堤食品公司因苛扣薪資，5月3日當天74名越南移工發動野貓式罷工，迫使僱主承諾給予補償，罷工當晚落幕；但5月20日卻又驚傳許多移工未收到補償，資方甚至以「業務緊縮」為由要開除5名移工，其中包含罷工行動的積極參與者，疑為秋後算帳，40多名越南移工於是再度集體曠工抗議，要求新北市勞工局介入調解爭議。



另一件則是桃園市空服員職業工會，與長榮航空公司間針對工會長榮會員的權益，勞資協商陷入僵局的爭議，工會於5月13日開始發動罷工投票，並計畫於6月4日舉辦「台灣工人拚民主、長榮空服爭尊嚴」大遊行，要求長榮公司誠意協商。

全國教保工會的理監事暨前來演講的蔡建仁老師，為支援兩件爭議中的勞動者，一起錄製了短片，向抗爭中的勞工表達聲援之意。後來，美堤事件在新北市勞工局的協調之下，最後成功讓資方取消資遣，5名移工得以維持僱傭關係，回去工作；而空服員工會則於6月20日展開罷工，行動目前仍在進行中，教保工會呼籲長榮公司應該盡速回應工會的訴求，本會訊亦將追蹤報導後續的事件發展。

跨越不同工作場所的產業工會， 如何進行組織工作

本次會員代表大會跟隨往例，利用來自各地的會員代表難得會聚一堂的機會舉辦專題演講，這次邀請資深的社會工作者蔡建仁老師，就「跨越不同工作場所的產業工會，如何進行組織工作」此題目，與大家進行探討，以促進工會成員對於拓展組織的想像。



蔡建仁老師首先指出，因為資訊科技以及人工智慧的發展，越來越多工作可能被具智能的自動化設備所取代，勞動力需求降低，若干職種的工作者面臨失業危機。然而，像教保人員這樣的照顧工作，需要細緻的照顧動作與情感投入，這是即使智能化的機器人都難以完全取代的。

蔡老師談到產業工會的特性，一方面，教保人員工作所在的托育機構規模通常不大，所以我們必須將不同工作場所的勞動者集合起來進同一個組織；再者，產業工會的意義就是要包含教保產業內所有勞動者，不僅是教保人員，還包括廚工、清潔人員、娃娃車司機與行政人員等。總而言之一句話，小團結只有小力量、大團結就是大力量，工會組織就是要人越多、規模越大越好，這樣工會才會有足夠資源能量與業者進行勞動條件的協商談判。未來甚至還要考量所有照顧工作者，包括與看護人員、護理人員之間的聯合。

至於如何吸引工作者加入工會、促進會員之間的凝聚力共同行動，蔡老師從兩個面向來說明。首先是互動的層面，蔡老師引用中國社會學者費孝通提出的 16 字箴言：「各美其美，美人之美，美美與共，天下大同」，費孝通先生這句箴言原本指不同文明之間的共處原則，現在蔡老師把它轉化為不同勞動者間的相處原則：我們要先肯定自己優點、自己的勞動付出與價值，然後也發掘並欣賞同事的優點，大家互相攜手成長，才能夠搭配組成團隊與集體的力量，進而促進教保這個產業朝向正面優質的發展。

然後就是共同行動的層面，蔡老師建議可以先從生活面下手，例如共同購買這樣的方式，或是現在很風行的合作式經濟，透過一個平台將大家必要的消費、購物等經濟行為集合起來，讓大家經由這個過程產生合作意識，了解集體行動可以發揮比個別行為更大的效果，在日常生活中就建立對於組織平台的認同感、導入共同行動的意識。

針對「托育準公共化」實施以來亂象百出等狀況

監察院促請行政院督飭相關部會檢討改進

監察院江綺雯委員、林雅鋒委員、陳小紅委員、王幼玲委員調查，有關政府各相關部會對各類育兒相關津貼補助及以實物給付為主的育兒措施、非營利幼兒園及托育公共化等措施，是否能符合現今民眾需求仍有檢討之必要案，近日經內政及少數民族委員會、財政及經濟委員會及教育及文化委員會聯席會議通過並公布調查報告，促請行政院督飭相關部會檢討改進托育準公共化亂象。

[【監察院調查報告全文】](#)（108年6月20日公告）

托育準公共化「邊實施邊修正」

監院批政策上路太倉促

ETtoday 新聞雲 記者林銘翰／台北報導 2019年06月12日



▲監察委員王幼鈴、陳小紅、江綺雯、林雅鋒。（圖／記者林銘翰攝）

針對「托育準公共化」實施以來亂象百出，監察委員江綺雯、林雅鋒、陳小紅、王幼玲 12 日召開記者會，指出政策倉促上路未採取因地制宜措施、亦未解決托育量不足及資源分配不均，並有排擠地方政府其他社會福利支出等節，促請行政院督飭相關部會檢討改進。

江綺雯表示，該政策立意固然良善，惟規劃期程過於倉促、欠缺與地方政府及民間團體足夠之溝通，且事前未落實資源盤點、地方政府執行人力等相關配套資源均未能到位，貿然推動導致上路後亂象百出，民怨不斷。且政策執行後採滾動方式「邊實施邊修正」，地方政府不僅無所適從，還須面對來自民眾、保母及私立托嬰中心業者的抱怨，並出現保母及私立托嬰中心業者等對於托育公共化及準公共化措施之簽約條文有諸多未明確之條款暨對滾動式檢討方式多有微詞，凸顯行政院托育政策之規劃明顯未盡周延。[【詳細閱讀】](#)