

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：郭明旭

編輯：簡瑞連、吳姿靜、李曼君、林昭慧、黃雅雪、黃麗芳、郭俊廷

E-mail：aetu2011@gmail.com

2024. 10月訊專輯

通訊地址：830 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【[AETU 全國教保產業工會](#)】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

女人搞工會：托育服務人員組織與公共化托育行動

2024/09/25 文/圖：全國教保產業工會

全國教保產業工會簡瑞連理事於113年9月25日受邀至中鋼運通企業工會，分享《女人搞工會：托育服務人員組織與公共化托育行動》，讓參與者了解工會的運作與歷史，激發大家對幼托人員權益的關注與行動，簡老師也闡述了工會在提升幼托人員的重要性及權益方面所作出的努力，強調工會不僅是重要後盾，更是推動政策改變的重要力量，工會的存在讓幼托人員能夠發出自己的聲音並透過集體行動來爭取更好的工作條件和待遇。

隨著社會對於托育服務的需求不斷增長，幼托人員的角色愈發重要，因此工會的存在顯得更加關鍵，回顧過去數十年，工會成功爭取了許多權益，包括「教保人員強制內保」、「反對納入勞基法30-1條(四週變形工時)」、「五一勞動節落實放假」

「教保人員排除適用勞基法84-1」

「推動幼兒教育及照顧法」，納入非營利幼兒園/社區部落/職場互助中心法規，增加公共托育數量，提升幼托人員薪資。



新聞眼 / 彈性育嬰留停...立意良善政策 不應變成找麻煩

2024/10/21 文/圖 李柏濤 聯合報記者

勞動部試辦彈性育嬰留職停薪，讓父母更能兼顧家庭與工作，職場友善對生育率有一定的幫助，但雖說是彈性育嬰留停，申請程序卻一點都不彈性，本該是立意良善的政策，到後來卻像是在找麻煩，難怪逾七成六的試辦事業單位沒業績。

國發會委員會議日前推估二〇二四至二〇七〇年人口結構，少子與高齡化現象同步成長下，「生不如死」也在不斷加速，預估台灣總人口到了二〇四〇年僅剩二一六三萬人，二〇四九年將低於兩千萬人，而到了二〇七〇年更只剩下一千五百萬人左右。

少子化已成國安危機，許多女性結婚生子後，在工作與育兒間蠟燭兩頭燒，假如沒有足夠的托嬰或托幼政策支持，離職往往成了唯一選擇，一來個人職場成就可能結束，二來也造成職場勞動力短缺，生孩子一旦變成懲罰，誰還願意生呢？



隨著時代與觀念的演進，男性育嬰留停愈來愈多，勞動部試辦「彈性育嬰留職停薪」，開放以日為請假最小單位，卻有超過七成六參加試辦的事業單位，沒半個員工申請，根據事業單位的說法，最大原因就是申請程序繁複，手續相當麻煩，而打退堂鼓。

勞動部在推試辦計畫前，顯然都沒想過這個問題，導致上路後種種問題浮現，原本立意良善的政策，到後來變成找麻煩，好事也變壞事。德國、瑞典、法國等國家為了鼓勵女性生育，除了育嬰假、兒童金外，也普設公共托育，讓父母得以兼顧工作和育兒，至少試圖讓生育率不再往下掉。搶救台灣生育率，賴政府要再加把勁。

【聲明】性別的憲法重量：期待性別平等的司法院

2024/10/18 文：婦女新知基金會官網

性別的憲法重量期待性別平等的司法院

鄭重呼籲立法院各黨團及社會各界，摒棄黨派之爭的紛擾，以大法官提名人選的憲法素養、性別意識及人權觀點為審視標準，一次臻志憲法層次的性別進程，支持司法與憲法法庭守護性別人權與公平正義。

日前，總統府於8月30日公布了7名司法院大法官被提名人，分別為：張文貞、姚立明、何賴傑、陳運財、王碧芳、廖福特及劉靜怡；並提名現任臺大法學院特聘教授張文貞為司法院院長。此番提名若經立法院同意，則將使司法院大法官的性別比例首度達到46%，任一性別比例都超過三分之一。這也代表我國將出現首位女性司法院院長。面對這種劃時代的進步，我們認為相當值得肯定。

因為大法官性別比例的顯著提升，以及女性司法院長的出現，象徵了從法律體系到全體社會對性別天花板的突破，也是對性別刻板印象的正面挑戰。過去，只要談到「司法」，理性、客觀、中立的「正派男性」形象總會在多數人腦中一躍而出，即使出現女性，除了溫和外，多數人似乎別無期待。

我們的期許是，任何一種特質都不該是特定性別的專利。任何性別的任何人只要在專業、資歷與品德均符合司法院長的標準；一個平等的社會當然可以、也應該有女性司法院長。在一個曾有女性總統執政八年的國家，女性司法院長同樣值得受期待。如果性別平等真如許多民眾所言，是台灣獨步亞洲甚至備受全球矚目的場域，女性司法院長與性別比例對等的憲法法庭，更應該是受到全民祝福的全新里程碑。

我們長期呼籲總統提名大法官及立法院審查時應關注性別比例、性別意識及人權價值。相較以往，整體而言這次提名人選在性別比例、性別意識及人權價值都有進步，尤其是首次出現提名女性院長人選，這一歷史性的時刻，不僅彰顯了性別平等的進展，更是我國司法體系的一大進步。婦女新知基金會長年推動性別平等，提倡女性參政。不論執政黨為何，新知持續主張內閣與五院成員的任一性別比例不應低於三分之一。[詳細閱讀](#)

高教工會指中信金提告打壓 申請不當勞動行為裁決

2024/10/17 文：許雉維、張榮祥中央社記者

高教工會今天表示，中信金融管理學院提出訴訟，試圖要工會噤聲、打壓工會活動，高教工會不會因財團提告而退縮，已向勞動局申請不當勞動行為裁決。

台灣高等教育產業工會今天舉行「大財團濫訴提告，高教勞動者拒絕噤聲」記者會，並宣布將發起「反對禿鷹濫訴，支持高教工會」行動，號召受害者們團結現身，支持高教公共化。

高教工會執行秘書陳志軒提到，工會 6 月發出聲明，憂心國民黨團提出的私校退場條例第 24 條修正恐讓退場私校淪為財團禁臠的惡果，其中也提到中信金入主興國管理學院的案例；後來中信金融管理學院發律師函要求工會下架聲明，並對聲明提及中信金入主後清空興國教師一事道歉，否則將提起訴訟，工會也於 8 月收到民事起訴狀。

高教工會組織部主任林柏儀指出，財團濫訴的本質是仗著勞資雙方的資源落差，讓勞工在訴訟中付出較高成本、心力，而不敢再發聲反抗；針對中信金融管理學院透過威脅與法律試圖使工會噤聲、打壓工會活動，已違反工會法第 35 條第 1 項第 5 款，高教工會已於 9 月 25 日向勞動局提不當勞動行為裁決申請。

東華大學法律系副教授、高教工會副理事長張鑫隆表示，批評性言論屬於團結權的正當行使，資方對於該等工會活動應負有容忍義務，如因此對工會或工會幹部威脅提起民事或刑事訴訟，以達其禁止工會言論的目的，已構成工會法第 35 條第 1 項第 5 款（支配介入工會活動）的不當勞動行為。

高教工會重申，工會揭露「中信金入主將興國老師全數逼退」的所作所為皆有所本，也留存當年興國專任教師與工會聯繫的信件；財團濫訴是對高教受僱者的勞動權、團結權及對高教治理公共監理權的侵害，高教工會不會因財團提告而退縮，仍會堅持捍衛高教公共性與勞權保障。

中信金融管理學院校長施光訓告訴中央社記者，高教工會應是勞工保護者及行為典範，相關權利由法律保障，其他機關或個人也一樣，校方尊重工會發言，一切依法行事。

【圖輯】加薩屠殺週年 挺巴勒斯坦遊行西門展開

2024/10/13 文/圖：王顥中 苦勞王記者



台灣挺巴勒斯坦大遊行今天（10/13）下午在台北西門展開，有別於過往行動目標多是針對以色列辦公室或美國在台協會等官方單位，今日主辦單位台灣巴勒斯坦自由連線則更多是向公民喊話，呼籲更多台灣人關注以色列持續在加薩實施的種族屠殺。

過去一年來，以色列以打擊哈馬斯的名義，接連對加薩實施轟炸與地面戰，同時襲擊約旦河西岸，近期更在黎巴嫩和伊朗實施暗殺。根據加薩衛生部官方統計，過去一年以來加薩死亡人數超過 41,000 人，其中有 16,500 人是兒童，醫學期刊《柳葉刀》上更有研究推估實際導致的死亡人數超過 18 萬人。

在這一年間，世界各地湧現對於以色列的抗議聲浪。聯合國最高司法機關國際法院（ICJ）今年 7 月明確認定以色列對巴勒斯坦的佔領屬於「非法」；9 月聯合國大會也以 124 國贊成、12 國反對、43 國棄權的票數，壓倒性通過要求以色列終止在巴勒斯坦的非法屯墾與佔領的決議文。

儘管以色列侵略巴勒斯坦已有超過半世紀以上的歷史，但多數台灣人對相關地緣衝突並不熟悉。台灣政府與主要政黨鑑於台美關係等因素，也多在第一時間站隊以色列，除了表態支持外，外交部曾主動捐款 50 萬美元給以色列，國會也有綠委成立台灣與以色列國會議員聯誼會，持續強化台、以關係。[詳細閱讀](#)