

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：郭明旭

編輯：簡瑞連、吳姿靜、李曼君、林昭慧、黃雅雪、黃麗芳、郭俊廷

E-mail：aetu2011@gmail.com

2024. 12月訊專輯

通訊地址：830 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【[AETU 全國教保產業工會](#)】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

勞工教育訓練

2024/12/07 文/圖：全國教保產業工會



全國教保產業工會於113年12月7日，在臺南市水交社非營利幼兒園，舉辦了一場勞工教育訓練。早上的第一堂課是「從政治角度看人權及托育問題」邀請育合春教育基金會王淑英董事長來分享，淑英老師在國外取得博士學位後，回國積極參與各式社會運動，藉由宏觀的角度，啟發參與者對於社會問題背後結構的認知。

下午第二堂課，播放黃淑梅導演製作的《七股光電啟示錄》影片欣賞，同時與淑梅導演座談、交流。從2017年開始，台南七股就因為綠能的開發，整體土地的1/10面積變成光電案場，蚵棚、魚塢、蛤蠣田和美麗的潟湖都被光電板所取代，嚴重漁民生計。影片揭發光電業者與公部門共同掛勾開發的惡行也完整記錄漁民抗爭的氣憤、恐懼與心中對故鄉土地的情感。

外師行不行 / 幼教缺工開放僑外生任職？兩派意見交鋒

2024/12/22 文/圖 董俞佳 聯合報報導

全國教保產業工會理事郭明旭表示，開放外籍生到底身份是僑外生？一般外籍生？還是新南向政策的外籍生？這都牽動到留台的薪資條件標準。再者，外籍生的中文能力要達到什麼標準？尤其在幼兒語言發展的階段，幼教人員本身的口語對話，就是幼兒字彙發展的關鍵之一。郭明旭表示，幼兒園缺工的關鍵，還是在勞動條件。他表示，每年台灣幼保相關系所這麼多學生畢業，為何不進入幼托職場？幼兒園雇主所說的缺工，真正的事實不是缺教保人員，而是廉價的勞動力。若以目前台灣幼托環境的勞動條件，可吸引優質外籍生留下來嗎？若不行，即使開放了依舊無法改變缺工現狀，反而讓幼托品質更惡化。

各行各業缺工已成常態，工作高壓卻又薪情差的幼教業也不例外，讓不少台灣年輕人不願投入幼教職場。有幼兒園業者看準來台就讀幼教、幼保的僑外生，具備英語、中文能力，又具備本科教育專業素養，建議政府開放這類讓僑外生畢業後可留台從事幼兒園工作。

擔任幼教師雖然很有成就感，但因工時長、照顧幼兒消耗心力，薪資與付出不成正比，使得想入行的年輕人越來越少。根據大學本科系教師觀察，一班內 40 人，可能不到 10 個人有意願進入幼兒園工作，真的很心酸。

看準現在有些來台就讀幼教、教保的僑外生，很具幼教專業，也有雙語能力，幼兒園業者提倡政府應該開放讓這些專業的幼兒教育人才留台任職幼兒園老師。

有教團喊話：開放外籍生留台任職幼教

中華民國幼教聯合總會會長王華勇表示，外籍生選擇來台留學，大多是對台灣比較喜歡與認同，若念的又是幼兒教育、教保本科，對於台灣的幼兒教育概念會比非本科系生更認識幼兒教育，以馬來西亞僑外生為例，不僅具備幼教專業，而且也有語言能力，英語大多不錯，中文也足以溝通，對於幼兒園來說，是很好的人才。

王華勇表示，教育部已經開放未有相關專業、只要有大學四年制畢業的台人都可以到幼兒園任職，但現在幼兒園仍然很缺合格師資，為什麼不開放讓這些在台灣接受正規幼兒教育、有意願進到幼兒園工作的僑外生人才，畢業

後可以留台任職？政策還有一項矛盾處，就是僑外生可以於補習班任職，但卻不能於幼兒園任職，這到底是什麼原因，讓人不解。



僑外生人數不多恐無法緩解師資問題

全教總幼委會主委楊逸飛表示，目前台灣本科都吸引不到好人才，幼教業也留不住人，其實有幼教證與教保員資格的人士已足夠，該思考的是如何留任與招募新血，開放外籍生擔任教保服務人員的議題，實際上無討論必要。

中華幼兒教育協會理事長蘇傳臣表示，整體幼教環境如何改善，這個全面結構性的問題已日益加劇，不只是薪資、勞動環境，還有壓力、親師關係等等問題。開放僑外生擔任幼教師對於台灣的幼教業缺人幫助有限，因為僑外生人數不多，無法緩解現況的嚴重問題。

王華勇表示，雖然這些僑外生不多，但能夠留在台灣讀幼保系畢業的學生，通常中文都相當不錯。這種人才台灣法規限制，導致台灣的幼兒園無法錄取，但是新加坡卻是很歡迎，本國培養的人才卻不能留在台灣，實在可惜。

根據教育部統計處資料，最新 112 學年度大專校院外國學位生及僑生（含港澳）在台就讀幼教、幼保相關科系學生人數計 298 人。教育部對此保守回應表示，根據就業服務法，外國人未經雇主申請許可，不得在中華民國境內工作，根據該法雇主得申請聘雇外國人在中華民國境內從事之工作，也並未包括教保服務機構，因此，依現行法規，教保服務機構不得聘雇外國人（含僑外生）。至於未來是否思考開放？則未進一步回應。[詳細閱讀](#)

挽救少子化！元旦起機構托育人員起薪調漲

2024/10/29 圖：資料照 文：林志怡 自由時報台北報導

台灣面臨少子化危機，2024年出生人數預估僅13.4萬人，也是龍年出生率首度低於虎年。衛福部今日公布2025年元旦新制，為應對少子化問題，社家署自元旦起調漲公共化與準公共托嬰中心托育人員起薪，盼吸引人員久任，將有超過萬人受惠，並提高相關獎助金額，避免費用轉嫁造成家長負擔。

社家署說明，自2025年元旦起，準公共托嬰中心托育人員起薪由3萬元提高至3萬3200元，推估受益人數7500名，公共化托育機構托育人員起薪則從3萬5485元提高至3萬8011元，推估受益人數4700名，盼托育人員久任。此外，社家署表示，為避免人員薪資轉嫁、增加家長負擔，並穩定托育服務品質，自元旦起也將同步提高托嬰中心、居家托育人員獎助額度，準公共托嬰中心獎助金額依收托規模，由20萬元至120萬元，提高為24萬元至220萬元，預估有1000家托嬰中心受益。社家署進一步指出，準公共居家托育人員獎助也將由1萬2000元提高至1萬8000元，盼吸引人才流入，預估有1萬6000名居家托育人員受益。

另針對社工人員方面，社工司指出，民間單位社工起薪金額自2025年起，依軍公教員工待遇幅度調整，因此配合軍公教員工待遇調升3%，修正社工人員起薪自3萬7765元調整為3萬8898元（增加1133元），社工督導起薪自4萬4239元調整為4萬5566元（增加1327元）。社工司統計，受衛福部補助的社工總計4249人、督導計384人，這次調薪每年將增加經費7043萬8356元，預估約1萬人受益。



勞團絕食100小時 批勞動部淪總機部

2024/11/22 文/圖：吳欣紘 中央社記者



勞團因勞動部勞發署北分署霸凌輕生案、就安基金挪用疑慮發起絕食行動，今天滿 100 小時，勞團批評，這期間勞動部長洪申翰對相關議題都無實質回應，勞動部已淪為總機部。勞團桃園市產業總工會 9 日起在勞動部紮營發起絕食行動，提出多項訴求包含全面檢討就安基金用途、建立真正外部監督機制、勞動部回應重大勞動議題等。9 日絕食至今滿 100 小時，勞團再度召開記者會，高喊「洪部長沒下來，勞工會再回來」，誓言未來將號召更多勞工集結行動，呼籲洪申翰對訴求正面回應。

桃市產總理事長朱梅雪今天表示，發起絕食行動是為了拋磚引玉，盼喚醒洪申翰對勞工議題的重視，但 100 小時過去，洪申翰只扮演「總機」的角色，對增加國定假日、公務人員納入職安法、修勞基法等議題毫無實質回應，甚至無法明確表達自身立場，直言勞動部應該改名叫總機部。

朱梅雪也說，未來將繼續推動更多勞工運動，將與更多勞工一同參與，如果洪申翰決定不下來面對絕食勞工，那勞工將會再回來。

桃園市產總也再次提出訴求，包含霸凌案發生後，第一份調查報告為何寫「立意良善」應該要被釐清、公務員納入職安法以及解決就安基金濫用問題，呼籲勞動部應該儘速調查跟檢討。[詳細閱讀](#)

拿回在岸船員勞健保中鋼運通工會得階段成果

2024/10/11 圖/文：孫窮理 焦點事件

12月17號，中鋼運通工會在勞動部長洪申翰的主持下，與資方達成協議，資方同意恢復在岸船員的勞健保、對於工會會員提出的「復保」訴訟不再上訴，並承諾「本國人就業機會優先，將逐年降低僱用外籍船員的人數至零」，工會則同意取消罷工報導，以及年底到勞動部，及元旦的行動報導。

中運工會的抗爭獲得成果，不過，這裡還是把我們看到的長期問題點出來，無論是「上岸退保」或者「聘用外籍船員，擠壓本籍船員工作權」問題，根源都在船員上船簽約、下船解約的「定期契約」，在岸船員在沒有契約及薪資保障的情形下，面對資方在懸掛他國國旗的權宜船上，大量引進主要是中國籍船員，使得在岸船員候船時間越來越長，生活無以為繼。

先前，工會透過訴訟，挑戰「定期契約」，但在法院，往往以《船員法》為《勞基法》的特別法，而忽略《勞基法》為最低勞動條件保障，沒有深入探討《勞基法》第9條「有繼續性工作應為不定期契約」的意旨（事實上《船員法》也未有強制規定簽訂定期契約），但是，在今年（2024）10月10號，工會在勞動部的抗爭中，當時還是何佩珊擔任部長的勞動部卻拒絕對適用法律的問題做出解釋。



勞動部解釋，當然未必就能扭轉法院的見解，但往往可以產生作用，更重要的還是我們是不是要容許勞政機關在這些事件裡，單純只扮演「公親」的角色；2023年2月，部長許銘春任內，勞動部搬遷，前部長陳菊前往祝賀，直言沒有勞工抗議，許銘春很有「福氣」，而這種「福氣」更來自《勞基法》一、二修抗爭後，勞動部成功地從所有勞資爭議中脫身。