

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：郭明旭

編輯：簡瑞連、吳姿靜、李曼君、林昭慧、黃雅雪、黃麗芳、郭俊廷

E-mail：aetu2011@gmail.com

2025. 3月訊專輯

通訊地址：830 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【[AETU 全國教保產業工會](#)】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

幼兒園就是一個性別化與同工不同酬的職場

2025/03/08 文：全國教保產業工會

國際婦女節也是勞工運動的日子，而且是要爭取「同工同酬」。

幼兒園是一個相當典型以女性勞力為密集的性別職業區隔職場，以教育部的統計資料來看，112學年度公私幼兒園(包含互助教保中心)的教保服務人員總數為61,585人，其中女性為60,398人占整體人數的98.07%，男性僅有1,187人(1.93%)，這樣的性別化區隔並未有明顯的改變。

再者，幼兒園也是很典型的性別薪資水平隔離，全國教保產業工會從2004年至2025年間每三至七年就全國私幼的勞動調查數據顯示出，每日的平均工時都是9-10小時，5成以上每周都要加班，但有領到加班費的比例大多四成，且在2020年的調查中顯示，八成以上的教保人員未申請過《性別平等工作法》中關於母性保護的假別(例如，育嬰留停、產假、家庭照顧假等等)，二十多年來這些勞動條件幾乎沒什麼改善。[詳細閱讀](#)

全國教保產業工會歷年對私幼勞動條件調查整理

年代	2004	2010	2017	2020	2024
月平均薪資(元)	20,825	20,001- 23,000	21,001 24,000	30,131	35,275
平均年資(年)	6.7	9.1	10.6	10.7 平均 37 歲	14.5 平均 40 歲

背痛腰痛折磨生活 身處迷你國 幼教師職災難

認定

2025/03/21 圖：全國教保產業工會 文：董俞佳 聯合報報導

托嬰中心、幼兒園的空間設計，往往以孩子的低矮身高規畫，然而，這樣的空間，卻讓大人吃足苦頭。長期彎腰、一日起立坐下無數次，造成腰痛、背痛、膝蓋耗損，成了幼托老師的日常。職業傷害也是許多老師們不得不離開幼托職場的原因之一。走進托嬰中心、幼兒園，常見大片地板與低矮桌椅、迷你洗手台與低矮馬桶，供嬰幼兒使用，老師們則大多坐在地板或者坐在低矮桌子上教學，擦桌子、洗手得彎腰，雖然短期之間對身體不會有明顯傷害，但長期累積下來，卻會種下身體的隱形傷害。

高雄市前鎮非營利幼兒園園長、全國教保產業工會理事梁美詩表示，幼兒園桌椅都是以小孩身高設計高度，老師工作的時候常常得彎低身子，處理很多事情。她本身就常因彎腰擦桌子不小心閃到腰過，那段時間工作就很不舒服。因長期坐在矮桌子、矮椅子教學，老師們常常得側坐，以身體旋轉的姿態陪伴孩子，因此也有老師察覺不舒服時，檢查已發現腰椎旋轉變形，得定期復健，也因此離開幼教圈。



梁美詩表示，擦低矮桌子時，蹲低擦，避免腰背負擔，抱孩子時，蹲下去抱起來，避免姿勢不對容易受傷，此外，老師音量或發音部位也很重要，避免喉嚨聲帶受損。除了上述身體傷害之外，梁美詩表示，幼兒園、托嬰中心沒有下課時間，老師因沒時間上廁所，也少喝水，容易有尿道炎，再來每個老師的心理承受度不同，現在家長對老師的期待很高，可能造成老師們的精神、心理壓力。[詳細閱讀](#)

勞團發起4月絕食200小時 要求增國定假日放假天數

2025/03/22 文：吳欣紘 中央社台北報導

立法院下週將續審國定假日相關法案，勞動團體尊嚴勞動修法聯盟訴求增加國定假日放假天數以及研議提高法定雇主強制提撥比率，將於4月展開200小時絕食行動，擴大社會關注度。

國民黨立法院黨團將「還假於民」列為立法院新會期的優先法案，立法院內政委員會下週也將繼續審查「紀念日及節日實施條例草案」，引發外界對於增加國定假日的討論。

對於是否增加國定假日，內政部長劉世芳日前指出，要不要恢復所謂7天假，她認為不是一個真正議題，且立法院曾辦公聽會，立委、學者完全沒共識，不宜倉促立法。

勞動部長洪申翰在立法院則表示，雖然國定假日相關法規為內政部主管，但有「正向討論空間」。行政院人事行政總處人事長蘇俊榮被追問是否支持5月1日勞動節變全民放假的國定假日時，也表達「我不反對這個議題」。

為了爭取降低工時，尊嚴勞動修法聯盟近期號召民眾參與絕食行動，預計4月11日上午10時至4月19日下午6時在立法院展開200小時的接力絕食行動。

此行動將提出兩大訴求，包含要求立法院儘速通過制定「紀念日及節日實施條例」，並「增加國定假日放假天數」，也呼籲政府儘速「檢討現行勞退新制保障不足」問題，應研議提高法定雇主強制提撥比率，並將移工納入保障範圍。

尊嚴勞動修法聯盟由多個勞工團體串聯組成，日前也曾召開記者會提出新增國定假日建議，認為可讓1月2日元旦隔日恢復放假、春節假期（初四）多放1天、7月15日台灣解嚴紀念日、8月1日原住民族日、9月28日恢復教師節放假，以及12月25日行憲紀念日恢復放假。

民團調查北市11高中性別友善廁所 86%僅為無障礙廁所加裝掛牌

2025/02/25 文：邱子綾 公視新聞網綜合報導

性平團體近期針對高中校園性別友善廁所進行調查，發現台北市有86.7%的性別友善廁所，只是將原有的無障礙廁所額外加上掛牌，實際上僅13.3%的性別友善廁所，符合「集中型」標準，即同一間廁所內設有馬桶、小便斗等不同類型便器；另外還有3所學校，出現性別友善廁所虛報情況。北市教育局則回應，已導入聯合審查機制，確保設計符合性別友善與安全標準，也會將本次調查發現的問題納入未來審查建議。

性平團體發起「高中校園性別友善廁所大揭密」計畫，於2024年下半年起，實地考察台北市11所學校、共30間性別友善廁所，並針對學生回饋資料進行分析。根據北市教育局公布數據，截至去（2024）年6月為止，全市73所高中職裡，共45校已設有性別友善廁所，整體比例為61.6%。

不過本次民團調查發現，有86.7%（26間）的性別友善廁所，其實是將原有的無障礙廁所加上掛牌，同時標示為性別友善廁所；僅有13.3%（4間）的性別友善廁所，是真正符合性別友善標準的「集中型」廁所，即在同一間廁所裡，同時設有如蹲式馬桶、坐式馬桶、小便斗等不同類型便器。

另外調查也指出，本次進行調查的11所學校中，有3所學校出現性別友善廁所虛報情況，也就是在教育局官方資料中標示該校已有設置，但實地調查卻發現性別友善廁所並未存在於該校校園裡。

根據調查資料，本次符合標準的4間「集中型」性別友善廁所，分別位在4所不同的學校內，其中有3間設置在學生活動範圍，唯有1間設置在學生較少活動的區域。另根據《台北市政府新建及改建廁所設置原則》，4間中僅有2間符合「隔間板下方間隙小於3公分」規範，可保障使用者隱私。

至於防偷拍設計方面，4間「集中型」性別友善廁所中，僅有1間在部分廁間設置如視線遮蔽裝置或隱私膠條等；另教育局規定各校每月至少一次的反針孔巡檢，也只有2間達到要求。 [詳細閱讀](#)

品牌供應鏈強迫勞動事件層出不窮 印尼漁工 跨國提告要求臺灣水產龍頭旗下品牌賠償

2025/03/17 文：綠色和平海洋專案小組

4名印尼籍遠洋漁工於美國當地時間3月12日上午，根據美國《人口販運受害者保護再授權法》（Trafficking Victims Protection Reauthorization Act, TVPRA）[1] 集體在加州聖地牙哥聯邦法院提起跨國訴訟，指控臺灣企業豐群水產旗下美國子公司大黃蜂（Bumble Bee）明知故犯，放任其供應鏈中多次發生人口販運及強迫勞動事件，並從中獲取龐大利益。外媒美聯社（Associated Press）、紐約時報（The New York Times）皆報導這起求償，然而直到今日，豐群水產與大黃蜂仍未對此訴訟案件發表任何回應。

這起案件被認為是美國史上首起援引此法針對水產業提起的訴訟，綠色和平東亞分部臺北辦公室海洋專案主任黃馨儀表示，「豐群水產作為全球前三大鮭魚貿易商，整合供應鏈中上游至下游大部分業務，包含協助供貨漁船招募漁工、船務、海上轉載與補給等服務，對整體產業影響力甚大。根據訴狀內容，2020年收購美國知名鮭魚品牌大黃蜂後，兩者業務合作更加緊密，不僅擁有共同企業管理方針、融資合作，更有高階主管同時擔任兩企業要職。綠色和平認為，這次漁工的集體提告，說明豐群水產及品牌對產業問題責無旁貸，應負起解決供應鏈中的強迫勞動與環境破壞責任，執行企業盡職調查，而不是將問題歸咎於個別船東。」

根據訴狀內容，提告漁工們表示，他們在供貨給大黃蜂的漁船上捕撈鮭魚時，曾遭遇包含肢體暴力、精神虐待、超時工作、抵債勞務、欠薪以及對其家人進行財務威脅等情況，連生病也無法取得適當的醫療照護，有人甚至因受重傷而導致身體部位永久性傷殘。

其中一名投訴漁工阿邁（化名）的證詞指出，「某一次，船上固定秤重設備的繩索斷裂，一整批漁獲砸在我身上，劃出一道從大腿延伸至小腿的傷口，但我卻被命令繼續工作。後來，我以為我的工作雨靴進水，一會兒才意識到那是我的血，當時甚至能清楚地看見我的腿骨。傷口之後持續出血長達兩週，我只能自己清理和包紮傷口，沒有任何無菌醫療用品可用。」

[詳細閱讀](#)