

全國教保產業工會

The Alliance of Educare Trade Unions

發行人：郭明旭

編輯：簡瑞連、吳姿靜、李曼君、林昭慧、黃雅雪、黃麗芳

E-mail：aetu2011@gmail.com

2026.04月訊專輯

通訊地址：830 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：王淑英、邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

全國教保產業工會挺基層幼托人員、也挺社工!!

2026/04/22 文/圖：全國教保產業工會

剝剝案陳姓社工日前遭依過失致死罪判刑兩年，為國內首起社工因「保證人」地位遭判刑案例。4月22日由台北社會工作人員職業工會與多個團體發起「0422 國家才是兒少生存權益保證人地位」抗議行動，以下為全國教保產業工會出席本活動之發言稿部分內容。

全國教保產業工會選擇出來發言，不只是因為日前愷愷案社工被判刑的社會事件；我們更關注在社工被判刑過後，國家與社會大眾是否僅將問題個人化，把兒童虐待的議題簡化為是一個沒有盡到責任的社工造成的過錯，完全不檢討社會安全網的問題本質，社工成為體制漏洞的代罪羔羊！

我們感受到社工跟幼托人員處境相同，面對兒童虐待等違法事件，教保員個人承擔所有責任，機構不用負督導之責，國家用加裝監視器、「違法事件調查處理辦法」加重個人刑責，不斷增加評鑑與行政管理查察細節，加重現場人員工作的負擔，從而規避國家責任！從這個角度，全國教保產業工會挺社工工會與台灣的社工、社會福利從業人員。

全國教保產業工會呼籲，不該讓一個社工去承接整體制度缺失的所有責任，更應該面對台灣社會福利體制的問題與社會安全網的缺漏，該如何改善的真議題！[詳細閱讀](#)



監院：準公共幼兒園違規重大遭解約 應完善資訊揭露

2026/04/26 文/圖：高華謙 中央社記者

監察院表示，教育部針對少子女化對策的幼兒園機制，未能切合「增設公共化幼兒園為主，並輔以準公共機制」的政策目標，教育部應檢討改進；且對於違規情節重大遭政府解約的準公共幼兒園，應完善相關資訊對外揭露機制。

監委紀惠容今天透過新聞稿表示，教育部自民國106年4月實施「擴大幼兒教保公共化計畫」、107年實施少子女化對策計畫以來，採增設公共幼兒園、與私立幼兒園簽約辦理準公共幼兒園並行機制。

紀惠容說，教育部核定擴大公共化教保服務的補助經費雖逐年上升，但自107年試辦準公共機制起，至113年各類型幼兒園實際招收比率，準公共幼兒園由4.1%大幅增長至34.8%，公共化幼兒園卻始終維持約3成，且113學年度出現公立幼兒園減少情形，甚至有招生不足現象，難謂切合教育部「增設公共化幼兒園為主，並輔以準公共機制」的政策目標。

紀惠容也指出，教育部雖已協助公立幼兒園提供延長照顧及臨時照顧服務，但未能切合家長照顧服務需求，實務上仍有開放延長照顧時間不一、未提供完整寒暑假的延長照顧服務，以及補助人力難涵蓋延長照顧服務所需的行政成本等，都有待教育部定期檢討地方政府執行情形。



紀惠容表示，準公共機制推行至今已進入第3期程，教育部雖就督導機制持續新增相關管考指標，但準公共幼兒園違規裁罰園數仍呈逐年上升趨勢，且比率遠高於公共化幼兒園，值得教育部重視。

此外，為維護民眾知悉及選擇優質教保服務權益，對於因違規情節重大遭政府解約的準公共幼兒園，應完善相關資訊對外揭露機制，以確保準公共教保服務品質。

紀惠容另指出，實務上教保服務機構人力類型不同，加上教師、教保員、助理教保員等不同類型的教保服務人員，適用法規、權益都不同，易因薪資待遇、勞動條件及環境，影響人員穩定性與教保服務經驗傳承；教育部宜衡酌教保服務人力現況，在擴充教保服務量能時，併同持續研議提升教保服務人員權益保障及穩定的對策，以根本提升教保服務品質。（編輯：翟思嘉）

托盟修正北市「減少1小時工時不減薪」方案

2026/03/31 文/圖：全國教保產業工會、托育及就業政策催生聯盟



80%的薪資補貼，但引發部分民眾質疑「歧視單身者，單身者被迫增加工時接請假者的工作」、「每個企業最多只能申請10萬元根本不夠用」。

今日（31日）托育及就業政策催生聯盟（托盟）召開記者會，提出對北市府方案的修正建言，建議應「依企業規模提升補助額度」，並參考日本厚生勞動省「職代員工津貼」制度，若雇主將減少工時者之薪資全部轉給職代員工，政府額外提供20%的獎勵金。

托盟召集人王兆慶說明，北市府規定每企業只有10萬元的額度，且每員工只有1萬5千元額度。但企業規模差異極大，若大型企業有200名育兒員工要申請，會有嚴重的內部公平性問題，這會讓大型企業卻步，只有小型企業敢來申請。他補充，釜底抽薪的做法是把「企業申請」改成「員工個人申請」，想減少工時的勞工直接跟政府申請補助，這也是德國、瑞典的做法。他呼籲其他縣市長候選人或中央政府，若要跟進此一政策，建議一開始就以「個人申請制」來思考。

全國教保產業工會監事陳亮吟指出，幼托職場有98%都是女性，但是調查卻發現，有九成以上的幼托人員都沒有申請過育兒減少工時。顯示性別平等工作法雖然早就有育兒勞工可以減少工時的條文，實質上仍是看得到、吃不到的措施。因員工擔心，減少工時會讓其他同事增加工時，有罪惡感及焦慮感。他呼籲政府，應因應不同職場類型設置不同的友善育兒職場配套措施。台北市政府則應該取消申請以企業為單位的限制，回到個人申請制，更要提供職代員工津貼，建立真正的友善職場環境。[詳細閱讀](#)

訴求提高勞退20年未果！勞團批賴清德：把勞工當笨蛋

2026/04/01 文/圖：賀培晏、郭吉銓 中時新聞網記者

為推動提高勞退新制雇主提撥率，全台灣工會已爭取超過20年，但卻遲遲未獲得政府回應，為此勞工團體今（1）日集結在總統府前抗議，並痛批總統賴清德「拋棄勞工，把勞工當笨蛋」，要求應重視勞退問題，而不是與資本家站在一起。

勞團痛批，賴清德身邊充滿資本家、離基層人民很遙遠，造成政策思維全面右傾，無視每人領取勞退新制退休金平均額僅600「多元」的現況，甚至工會每次主張推動提高雇主提撥率，政府就只會說投資績效很好，宣傳新制投資收益平均每個人可以分5萬。



勞團指出，所謂每人分5萬也只是「平均」，實際上低薪勞工根本拿不到那麼多，就算真的有勞工投資收益5萬元，60歲開始請領分成平均餘命24年，每個月退休金也就多拿174元而已，但這些困境賴清德似乎並不在意，只擔心資本家企業經營的5缺還拼命解決問題，甚至不惜能源政策大轉彎。

勞團強調，前一任總統蔡英文曾說「台灣勞工是民進黨心中最軟的一塊」，當時被說是欺騙勞工，到了現在的賴清德，更是毫無遮掩的露出真面目，與資本家們隨意指揮國家政策，放任台灣基層勞工缺加薪、缺休息、缺退休金、缺工會，還缺一個尊嚴的對待。

勞團要求，政府應停止愚弄人民，不要再把台灣勞工當笨蛋了，也希望透過勞工運動展現勞工是「社運中最硬的一塊」，正視勞退新制改善的問題。

五一前夕工會聯盟赴行政院抗議

提育兒住宅、失業給付、勞退三大訴求

2026/04/28 文/圖：王顥中 苦勞網記者

五一勞動節前夕，由桃園市總工會發起，十多間工會與學生團體共同組成的「五一工會聯盟」，今日（4/28）上午號召約 300 名勞工前往行政院前抗議，要求政府正視基層勞工在住房、失業保障與退休生活上的困境。

五一工會聯盟提出三項訴求，包括研議「勞工可負擔育兒住宅」、提高失業給付至投保薪資 80%，以及將新制勞退提撥率提高至 7% 以上。工會表示，台灣近年經濟成長、AI 產業快速發展，但經濟成果並未公平反映在勞工薪資與生活保障上，政府若不改善分配不均與青年勞工困境，「愛台灣」將淪為空洞口號。

批社宅政策不足 要求設置「勞工可負擔育兒住宅」

工會指出，目前台灣面臨嚴重少子化危機，青年低薪、育兒成本與居住負擔過重，是許多年輕家庭不敢生育的重要原因。聯盟認為，政府現行社會住宅政策戶數不足、難以真正回應勞工家庭需求，尤其對有育兒需求的青年勞工而言，住房壓力已成為成家與生養子女的重大障礙。

五一工會聯盟主張，政府除現有社宅政策外，應研議「勞工可負擔育兒住宅」，並設有排富限制，優先提供給有未成年幼兒的受僱者家庭，以及預計在 6 年內生兒育女的年輕勞工家庭。

失業給付應提高至 80% 請領期限延至9 個月

針對失業勞工的經濟安全，五一工會聯盟表示，現行失業給付水準不足以支撐勞工在轉職、待業期間的基本生活，尤其對中高齡勞工而言，一旦失業，重新就業往往需要更長時間，也面臨更高風險。

勞退提撥率多年未修 工會籲提高提撥率

聯盟表示，勞退新制上路多年，但僱主提繳率仍維持在 6%，面對高齡化、物價上漲與退休生活成本提高，現行提撥率已難以確保勞工老年生活。[詳細閱讀](#)



全國教保產業工會五一遊行行前通知



◎集合時間:12:30

◎集合地點:

1.南部:高雄文化中心牌樓下方(五福路上), 聯絡人:蔡小姐(0970997131)。

2.北部:台大醫院1號出口集合, 聯絡人:陳小姐(0931868256)。

[#如果時間趕不上集合時間](#), [#事先未報名](#), 也別焦慮, 只要看見以下六個工會的旗子[#請見照片](#), 都可以隨時加入我們的遊行隊伍~~

全國教保產業工會

台北市教保人員協會

台南市教保產業工會

高雄市輔育人員職業工會

高雄市教保人員職業工會

屏東縣幼兒托育職業工會

◎遊行個人裝扮:請穿[#白色上衣](#), 預備防曬裝備。

