

全國教保產業工會

發行人：簡瑞連

編輯：郭明旭、黃士玲、李曼君、買寶玉、蔡修丞

E-mail：aetu2011@gmail.com

2018.8 月訊專輯

通訊地址：83057 高雄市鳳山區維新路 124 號 9 樓之 1

電話：07-7408133 / 手機：0988-789371 / 傳真：07-7407188

郵政劃撥：42281695

網站：<http://tw.aetutw.org/>

FB 粉絲團：【AETU 全國教保產業工會】

顧問：邱毓斌、黃育德、劉思龍、孫友聯、田晉杰

推廣理念，發展優良托育環境

本會於八月至九月期間，受邀至時代力量各黨部出席當前政府托育政策座談會，與民眾來討論現階段托育政策所產生的問題與困境。現場許多家長對於「準公共化」補助政策，充滿著諸多疑慮，本會也借此機會釐清托育公共化的真正理念，而政府所推出的準公共化依舊是現金補助政策，無助於解決生育困境，只會延伸出更多的問題，無法創造平價、優質、近便的幼托環境。

有位非營利幼兒園的家長在現場跟大家分享，要提升托育品質，善待教保服務人員是必要的，他認為即便按照目前法令施行的師生比，對於現場的教保人員也都還是相當大的負荷量。因此，減低教保人員的照顧人數，提高薪資待遇讓教保員無後顧之憂，都可能減低教保人員的流動率，家長及孩子也能更添一份信任感，照顧品質自然提升。



政策機制不確定，未來送托一樣靠運氣？

準公共化政策在實施前許多機制並未說明清楚，機制也尚未明確建置，8月倉促上路後，才開始建構詳細方案。

今年六都優先施行 0-2 歲，而六都外則施行 2-4 歲部分；施行至今未滿一個月，高雄市社會局召開說明會時，針對契約制度，各區保母即產生反彈聲浪，對於遭受剝奪權益的政策，表示不願意加入。

政策實施後，家長認為，未來公幼與非營利學費會更加低廉，將會讓更多人爭相進入這兩類幼兒園，但主要控管的私幼若沒有加入，依舊無法改變現況，龐大的托育負擔問題還是存在！

準公托上路 保母不滿契約內容

高市僅 2 托嬰中心簽約

2018.8.22 聯合新聞網/聯合報 楊濡嘉

準公共化托育政策上路之後，高雄市有 2700 多位有證照的合格保母，但至今與市府簽約的只有 67 人，54 家合格托嬰中心只有 2 家簽約，高雄市社會局正研議修改契約內容，希望爭取轉圜，不過，全台保母已打算 9 月 14 日北中南大串連，向政府抗議準公共化政策對合格保母不公平。...[【詳細閱讀】](#)



公托備取 392、私托無法「準公共化」，

托育新制還得靠運氣？

2018.8.4 The News Lens 關鍵評論 丁肇九



本次準公共化的托育政策，將孩子的年齡切分為 0-2 歲，以及 2-6 歲兩個區間，0-2 歲的部分，只要居家保母或是托嬰中心在收費、教保人員薪資、評鑑、建物公安、托育人力比、托育服務品質等項目上符合規定，就托的一般家庭即可獲得每月 6,000 元的補助，而 2-6 歲的部分亦同，但補助的方式變為...[【詳細閱讀】](#)

「天災假」入法 才能有效保障勞動權

出現颱風、淹水等不可抗的自然災害，讓勞工在出勤路上增添了许多危險性，政府在天災來襲時所發布的「停班停課」消息，主要對象為政府的工作者—公務人員，而非一般勞工。

勞動部訂定「天然災害發生事業單位勞工出勤管理及工資給付要點」，制定勞工與雇主協商不出勤時，雇主不可對勞工給予不利條件，但可不支薪；此「要點」並無強制性質，規範形同虛設，根本將天災發生的責任回歸給勞工自行處理！

因此，許多勞團呼籲，應將「颱風假」納入勞基法內明確規範，以保障勞工安危及權益，若要達成此目的，全體勞工須團結，才有實現的可能性。

勞團籲颱風假入法 勞動部：可不出勤

2018.7.10 聯合新聞網/台灣醒報 楊藝

颱風假出勤目前在「天然災害發生事業單位勞工出勤管理及工資給付要點」中規範，但僅屬行政指導的「建議」性質，沒有強制力。也就是說，勞工如果因為颱風不出勤上班，雇主可以不給當天薪資；若勞工為了薪水或雇主要求而冒險上班，雇主也不一定要多給薪水或交通補助。目前颱風假屬「無薪假」... [【詳細閱讀】](#)



颱風天勞工享退避權？網友痛批：講幹話

2018.7.9 華視新聞網 張原紘



颱風季節到，不少民眾開始關心，颱風假到底怎麼放？勞工的勞動權益，外界都在看，但因為《勞基法》中仍無明文規定，導致許多基層服務人員，颱風天還得冒險生命危險出勤，甚至還被要求出門外送，一不小心就可能禍及生命安全。... [【詳細閱讀】](#)